

Tiedote

VR-konsernin uusi rakenne ja henkilöstörahassto

VR-konsernin uusi organisaatorakenne on tullut voimaan 1.1.2010 alkaen. Rakennemuutoksen myötä henkilöstön palkitsemisjärjestelmä mittareineen pohditaan uudelleen.

VR-konsernin henkilöstörahasston toimintaan uusi rakenne ei aiheuta muutoksia. Rahaston jäsenten jo kertyneet rahasto-osuudet säilyvät ennallaan.

Henkilöstörahasstotoiminta käytännössä

Yritys maksaa henkilöstörahasstolle yrityksen vahvistaman voittopalkkiojärjestelmän mukaisesti vuosittain voittopalkkioerän mikäli asetetut tavoitteet saavutetaan.

Jäsenyys henkilöstörahasstossa perustuu työsuhteeseen, joten rahaston jäseniä ovat kaikki yritykseen työ- tai virkasuhteessa olevat henkilöt. Johdon palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat henkilöt eivät ole rahaston jäseniä.

Henkilöstörahassto jakaa saamansa voittopalkkioerät jäsenten rahasto-osuuksiin rahaston säännöissä sovittujen jakoperiaatteiden mukaisesti. Jäsenten henkilökohtaisiin osuuksiin voittopalkkio jaetaan jäsenille yhtiökohtaisesti kullekin jäsenelle kalenterivuoden aikana kertyneiden työssäolokuukausien suhteessa.

Henkilöstörahasston tulee sijoittaa varansa varmalla ja tuloa tuottavalla tavalla. Sijoitustoiminnan tuotot arvostetaan vuosittain rahaston tilinpäätöshetkellä ja jaetaan jäsenten henkilökohtaisiin osuuksiin jäsenellä tilikaudella keskimäärin olleen henkilökohtaisen rahasto-osuuden arvon suhteessa.

Rahaston vuosilaskenta tehdään rahaston tilikauden päätyttyä ja tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen jäsenille annetaan selvitys rahasto-osuuden määrästä. Tiedotteesta jäsen näkee yrityksen tuloksesta sekä sijoitusten tuottoista henkilökohtaiseen rahasto-osuuteen kertyneet erät. Tiedotteesta annetaan myös selvitys kuinka paljon jäsenellä on oikeus nostaa osuuttaan. VR-konsernin henkilöstörahasston jäsenten jäsenkirjeet on luettavissa rahaston sähköisessä jäsenpalvelussa osoitteessa www.silta.fi/hr-palvelut/elake-ja-henkilostorahapalvelut kohdasta kirjaudu jäsenpalveluun. Kirjautuminen jäsenpalveluun tapahtuu henkilökohtaisilla pankkitunnuksilla.

Työsuhteen jatkuessa jäsenellä on viiden jäsenyysvuoden jälkeen oikeus nostaa rahasto-osuudestaan 15 % vuosittain. Jäsen voi halutessaan jättää nostamatta osuutensa ja nostaa sen tai osan siitä myöhemmin vuosina sijoitustuottoineen. Työsuhteen päätyttyä jäsenelle maksetaan koko rahasto-osuus, riippumatta siitä, onko viiden vuoden jäsenyysaika täyttynyt.

Rahasto-osuuden maksuajankohta määräytyy henkilöstörahastolain mukaisesti ja perustuu työsuhteen päättymispäivään ja -syyhyn. Nostettu rahasto-osuus on saajien veronalaista ansiotuloa, josta 20 % on verovapaata.

Henkilöstörahastojen hallinnointipalveluihin keskittyvä Rahastopalvelu RP Oy ja VR-konsernin Henkilöstörahasto HR ovat 5.11.2007 allekirjoittaneet sopimuksen henkilöstörahaston hallinnoimisesta. Henkilöstörahastojen hallinnoinnista ja usein myös sen sijoitustoiminnasta vastaavat alan asiantuntijayritykset. Vuodesta 1990 toiminut Rahastopalvelu RP Oy on fuusioitu 1.1.2010 Silta Oy:öön.

Lisätietoja:

Silta Oy
Henkilöstörahastopalvelu
Jäsenpalvelu, puh. 020 7595 645
www.silta.fi